

 <p><b>Atiempo</b> Recursos Humanos</p>	<h1>REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL</h1>	<p>Código: SG-SST38 Vigencia: 24-09-2025 versión: 06</p>
---	---	--

**IDENTIFICACIÓN:** NIT. 890.404.383-1

**SUCURSALES O AGENCIA:** NO ( ) SI (X)

**NUMERO:** CATORCE (14)

**CIUDAD:** CARTAGENA

**DEPARTAMENTO:** BOLÍVAR

**DIRECCIÓN:** Calle 30 #17-220 (Pie del Cerro)

**TELÉFONOS:** 6932935 - 6943351

**ARL:** AXA COLPATRIA

**CLASE DE RIESGO ASIGNADO POR LA ARL:** III.

**CÓDIGO ACTIVIDAD ECONÓMICA:** 3749101

**ACTIVIDAD ECONÓMICA:** Empresas dedicadas a la obtención y Suministro de Personal Temporal.

**CLASE DE RIESGO DE LOS CENTROS DE TRABAJO:** I, II, III, IV, V.

**ARTÍCULO 1.-** La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con lo estipulado en el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo - Decreto 1072 de 2015 en sus artículos aplicables a la compañía y demás normas concordantes que con tal fin se establezcan.

**ARTICULO 2.-** La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Ley 1562 de 2012, el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo el decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 que establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ARTICULO 3.-** Compromiso para la constitución y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral -CCL-. Atiempo sas se compromete a desarrollar acciones que promuevan el Comité de Convivencia Laboral de acuerdo con la Ley 1010 de 2006, la Resolución No. 3461 de 2025, expedida por el Ministerio del Trabajo, y la Resolución No. 0312 de 2019, expedida por el Ministerio del Trabajo, las cuales establecen su conformación y funcionamiento en entidades públicas y privadas.

**ARTÍCULO 4.-** La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para cumplir con las directrices de obligatorio cumplimiento para la implementación, mantenimiento y mejoramiento continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el mismo, elaborado de acuerdo con el Artículo 2.2.4.6.4 del Decreto 1072 de 2015, en las siguientes etapas:

- 1.) Política
- 2.) Organización
- 3.) Planificación
- 4.) Aplicación

- 5.) Verificación
- 6.) Auditoria
- 7.) Mejoramiento

**ARTÍCULO 5.-** Los Peligros y Riesgos identificados en la empresa, están constituidos principalmente por:

PELIGROS Y RIESGOS		
<b>CONDICIONES DE SEGURIDAD</b>	MECÁNICOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Elementos de máquinas</li> <li>▪ Herramientas,</li> <li>▪ Piezas a trabajar</li> <li>▪ Materiales proyectados sólidos o fluidos.</li> </ul>
	ELECTRICOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Alta y baja tensión Estática</li> </ul>
	LOCATIVOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sistemas y medios de Almacenamiento,</li> <li>▪ Superficies de trabajo (irregularidades, deslizantes, con diferencia del nivel)</li> <li>▪ Condiciones de orden y aseo,</li> <li>▪ Caídas de objeto</li> </ul>
	TECNOLÓGICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Explosión</li> <li>▪ Fuga</li> <li>▪ Derrame</li> <li>▪ Incendio</li> </ul>
	ACCIDENTES DE TRANSITO	
	PÚBLICOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Robos</li> <li>▪ Atracos</li> <li>▪ Asaltos</li> <li>▪ Atentados</li> <li>▪ De orden público, etc.</li> </ul>
	TRABAJO EN ALTURAS	
	ESPACIOS CONFINADOS	
<b>BIOLÓGICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ VIRUS</li> <li>▪ BACTERIAS</li> <li>▪ HONGOS</li> <li>▪ RICKETSIAS</li> <li>▪ PARÁSITOS</li> <li>▪ PICADURAS</li> <li>▪ MORDEDURAS</li> <li>▪ FLUIDOS O EXCREMENTOS</li> <li>▪ COVID-19</li> </ul>	
<b>FÍSICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RUIDO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Impacto</li> <li>▪ Intermitente</li> <li>▪ Continuo</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ILUMINACIÓN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Luz visible por exceso o deficiencia</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ VIBRACIÓN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cuerpo Entero</li> <li>▪ Segmentaria</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ TEMPERATURAS EXTREMAS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Calor</li> <li>▪ Frio</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RADIACIONES IONIZANTES</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rayos X</li> <li>▪ Alfa</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ RADIACIONES NO IONIZANTES</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Láser</li> <li>▪ Ultravioleta</li> <li>▪ Infrarroja</li> <li>▪ Radiofrecuencia</li> <li>▪ Microondas</li> </ul>

# REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Código: SG-SST38

Vigencia: 24-09-2025

versión: 06

<b>QUÍMICO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ POLVOS ORGÁNICOS</li> <li>▪ FIBRAS</li> <li>▪ LÍQUIDOS</li> <li>▪ GASES Y VAPORES</li> <li>▪ HUMO METALICO, NO METALICO</li> <li>▪ MATERIAL PARTICULADO</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nieblas</li> <li>▪ Rocíos</li> </ul>
<b>PSICOSOCIAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GESTIÓN ORGANIZACIONAL</li> <li>▪ CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</li> <li>▪ CARACTERÍSTICAS DEL GRUPO SOCIAL DE TRABAJO</li> <li>▪ CONDICIONES DE LA TAREA</li> <li>▪ INTERFASE PERSONA – TAREA</li> <li>▪ JORNADA DE TRABAJO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Estilo de mando,</li> <li>▪ Pago</li> <li>▪ Contratación</li> <li>▪ Participación</li> <li>▪ Inducción y capacitación</li> <li>▪ Bienestar social</li> <li>▪ Evaluación del desempeño</li> <li>▪ Manejo de cambios.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Comunicación</li> <li>▪ Tecnología</li> <li>▪ Organización del trabajo</li> <li>▪ Demandas cualitativas y cuantitativas de la labor.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Relaciones interpersonales</li> <li>▪ Cohesión</li> <li>▪ Calidad de interacciones</li> <li>▪ Trabajo en equipo</li> <li>▪ Acoso laboral y sexual</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Carga mental</li> <li>▪ Contenido de la tarea</li> <li>▪ Demandas emocionales</li> <li>▪ Sistema de control</li> <li>▪ Definición de roles</li> <li>▪ Monotonía</li> <li>▪ Rutina</li> <li>▪ Atención al público, etc.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conocimientos</li> <li>▪ Habilidades en relación con la demanda de la tarea</li> <li>▪ Iniciativa</li> <li>▪ Autonomía y Reconocimiento</li> <li>▪ Identificación de la persona con la tarea y la organización.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pausas</li> <li>▪ Trabajo nocturno</li> <li>▪ Rotación</li> <li>▪ Horas extras</li> <li>▪ Descansos</li> </ul>
<b>BIOMECÁNICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ POSTURA</li> <li>▪ ESFUERZO</li> <li>▪ MOVIMIENTO REPETITIVO</li> <li>▪ MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS</li> <li>▪ DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prolongada</li> <li>▪ Mantenida</li> <li>▪ Forzada</li> </ul>

<b>FENÓMENOS NATURALES</b>	SISMO	
	TERREMOTO	
	VENDAVAL	
	INUNDACIÓN	
	DERRUMBE	
	PRECIPITACIONES	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lluvias</li> <li>▪ Granizadas</li> <li>▪ Heladas.</li> </ul>

**PARÁGRAFO.** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o en enfermedad laboral, la empresa Atiempo S.A.S. de acuerdo a su priorización ejerce controles de Eliminación del peligro/riesgo, Sustitución, Controles de Ingeniería, Control Administrativo, Equipos de Protección Personal para los empleados de planta.

Las empresas usuarias como generadoras de los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores en misión al encontrarse en sus dependencias le corresponde establecer controles efectivos (Eliminación del peligro/riesgo, Sustitución, Controles de Ingeniería, Control Administrativo y Equipos de Protección Personal) que prevengan los daños en la salud de nuestros empleados; y Atiempo sas se articulara con la usuaria para realizar actividades complementarias en el trabajador en misión, de conformidad con lo estipulado en el Sistema Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, en especial el paragrafo1° y 2° del artículo 3° de la resolución 3461 de 2025 respecto a la empresa usuaria como primera instancia por conductas de presunto acoso laboral interpuesta por los trabajadores en misión con participación de la organización y demás legislación vigente aplicable en materia de promoción y prevención.

**ARTICULO 6.-** La empresa y todos sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo, que sean concordantes con el presente reglamento, y con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

**PARÁGRAFO.** Como obligaciones de los trabajadores en relación con la protección de su salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo se encuentran entre otras las siguientes:

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST.
- Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en SST definidas dentro del SG-SST.
- Contribuir al cumplimiento de la Política y objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Las responsabilidades consagradas en la Resolución 1843 de 2025 relacionadas con las recomendaciones médicos laborales.

**ARTÍCULO 7.-** La empresa ha establecido un programa de inducción a los trabajadores respecto a sus procesos y a seguridad y salud en el trabajo.

Las empresas usuarias deberán garantizar la capacitación, inducción – re-inducción y entrenamiento de los trabajadores en misión sobre aspectos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a las características de la empresa, la identificación de los peligros, la evaluación, valoración de los riesgos relacionados con la labor a realizar junto con las medidas de prevención y control de los mismos; así como de la actuación en situaciones de emergencias dentro de la jornada laboral establecida.

**ARTÍCULO 8.-** Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

**ARTICULO 9.-** El presente reglamento entra en vigencia a partir de aprobación por el representante legal y su publicación en los locales de trabajo y durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividades económicas, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del reglamento o limite su vigencia.

Se firma en Cartagena de indias, a los veinticinco (30) días del mes Mayo de Dos mil Diecisiete (2017).

## PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



HERNAN VELEZ PAREJA

**HERNAN VELEZ PAREJA**

Gerente General

Fecha última revisión: 24 de septiembre de 2025

**Actualizado 28 de julio de 2022**

**Actualizado 05 de julio de 2023**

**Actualizado 13 de enero de 2024**

**Revisado 24 de enero de 2025**

**Actualizado 24 de septiembre de 2025**